

## Offre d'emploi

### **L'association de gestion du schéma d'accueil et d'habitat des gens du voyage du Puy-de-Dôme recherche son directeur (F/H)**

Dans le cadre de la mise en œuvre du schéma d'accueil et d'habitat des gens du voyage du Puy-de-Dôme, sous pilotage de l'Etat, du Conseil départemental et de la Caisse d'Allocations Familiales, l'Association de Gestion du Schéma d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (AGSGV63) apporte depuis plus de 20 ans, une assistance des pilotes à la mise en œuvre du schéma et à son évaluation et exerce des missions de service public dans le domaine de l'ingénierie sociale, financière et technique en matière d'accueil et d'habitat.

#### **Contexte**

L'AGSGV63 est une structure intégrée aux instances de gouvernance du schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage du département du Puy-de-Dôme. Elle est, à ce titre, opérateur de l'Etat, du Conseil départemental et de la Caisse d'Allocations Familiales du Puy-de-Dôme pour leur apporter une assistance à maîtrise d'ouvrage dans la mise en œuvre du schéma.

Dans le cadre d'une maîtrise d'œuvre urbaine et sociale, d'un agrément en ingénierie sociale, financière et technique et d'un agrément en intermédiation locative bail glissant, l'AGSGV63 accompagne les collectivités, les bailleurs et l'ensemble des partenaires associés, dans la conception, la mise en œuvre et la réalisation de programmes d'habitat pour les gens du voyage et assure un accompagnement social dédié. L'association développe une ingénierie de projet pour l'appui à l'élaboration de projets socio-éducatifs sur les aires permanentes d'accueil et sur les territoires ainsi qu'une mission « d'aller vers » les Voyageurs les plus précaires. Elle a également pour mission de développer et d'animer le Centre de ressources du schéma départemental. Elle compte aujourd'hui 10 salariés : 8 en CDI (2 cheffes de projets, 2 chargées de missions habitat, 2 intervenants sociaux, 1 assistante de direction et 1 directeur ; 2 en CDD (intervenants sociaux) auquel se rajoute 2 bénévoles.

L'Etat et le Conseil départemental ont mené en 2024 une étude de préfiguration concernant l'évolution des missions de l'AGSGV. Cette étude a posé le cadre des nouvelles missions de l'AGSGV en matière d'assistance aux copilotes et aux EPCI et communes, d'assistance aux bailleurs sociaux, et d'accompagnement des familles. Elle a également permis de mettre en lumière la nécessité de faire évoluer la structure juridique de l'AGSGV en privilégiant le statut de Groupement d'Intérêt Public. Ce statut permet une gouvernance publique forte, une plus grande pérennité des moyens mis en commun, et une forme de légitimité de l'opérateur vis-à-vis des collectivités. Le travail en cours devra permettre de mesurer les impacts de cette transformation et de définir un calendrier détaillé des tâches à accomplir.

#### **Descriptif du poste**

Dans le respect des statuts de l'Association, agissant par délégation du Président et du Conseil d'administration, vous êtes en charge de la mise en œuvre des missions confiées au titre du schéma départemental, du pilotage général de l'association et de son développement. Vous assurez le lien entre l'association et les cabinets du Préfet et du Président du Conseil départemental et leurs services respectifs. Vous conduisez la mise en œuvre des politiques départementales en lien avec les EPCI et les communes et l'ensemble des partenaires publics et privés (opérateurs de l'habitat, CAF, opérateurs sociaux et associatifs...). Vous supervisez les membres de l'équipe, salariés et bénévoles, dans l'exercice de leurs missions respectives au titre du schéma et des divers dispositifs et agréments cités précédemment. Vous disposez de solides capacités à l'accompagnement des évolutions et changements structurels que pourraient connaître à moyen terme la structure pour une transformation de son statut juridique de droit privé vers un statut de droit public.

#### **Profil**

**Titulaire d'une qualification de niveau 7 (Bac + 5) dans le domaine de l'ingénierie sociale, de la conduite de projet ou du développement local ainsi qu'en matière de management et de gestion d'organismes, privés ou publics, vous justifiez impérativement d'une expérience** en gestion de projets dans un service public, une association ou une collectivité. Une connaissance des publics gens du voyage et une bonne connaissance des services publics, des acteurs du secteur sanitaire et social et du secteur de l'habitat, des compétences de l'Etat et des Conseils départementaux, sont des leviers de réussite à votre prise de poste. La maîtrise du fonctionnement d'une collectivité serait un réel atout pour la transformation de l'association vers une structure de droit public.

#### **Connaissances professionnelles**

- Connaissance des politiques publiques, des dispositifs relevant des domaines de l'habitat, du logement, de l'insertion, de l'action sociale, exigé
- Connaissance des publics gens du voyage
- Construction et développement d'une démarche coopérative de projet
- Connaissance des principes budgétaires publics et de l'exécution comptable publique
- Elaboration de diagnostic de territoire
- Méthodes de suivi et d'évaluation
- Techniques d'animation

- Techniques de conduite et d'animation de réunions
- Pédagogie
- Approche interculturelle

#### **Compétences techniques exigées**

- Gestion budgétaire analytique et administrative
- Gestion des personnels salariées et des bénévoles
- Maîtrise de la méthodologie de projet, du diagnostic à l'évaluation
- Capacités d'accompagnement des instances de gouvernance associative
- Capacité d'analyse juridique
- Capacité d'innovation sociale et d'ingénierie au profit du développement associatif
- Impulsion et animation de dynamique de groupe
- Maîtrise des outils bureautiques (Microsoft 365, Excel, Canva...)

#### **Aptitudes professionnelles**

- Leadership
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Discrétion
- Aptitude à l'écoute et au dialogue avec différents public
- Rigueur
- Aptitude au travail en équipe
- Aptitude à anticiper et à accompagner au changement
- Autonomie
- Curiosité et créativité
- Aptitudes à la négociation
- Communication
- Esprit d'initiative
- Aptitude à rendre compte

#### **Ce que nous proposons :**

- Rémunération : Suivant diplômes et expérience. Statut cadre - Accords collectifs CHRS (de l'ordre de 50 K€ annuel brut)
- Contrat à durée indéterminée, temps plein
- Télétravail ponctuel
- Des véhicules de service pour favoriser vos déplacements sur le département (permis B indispensable)
- Un forfait jour
- Un compte déjeuner

**Disponibilité :** Poste à pourvoir à partir du **1er octobre 2025**

**Modalités de prise de fonction :** Tuilage de 3 mois avec le directeur en poste

**Entretiens de recrutement :** (IMPERATIF) **vendredi 16 mai 2025** (matin)

**Candidature :** **CV et LETTRE DE MOTIVATION** à adresser avant le **vendredi 18 avril 2025** à :

Monsieur le Président - AGSGV63  
 Maison de l'Habitat  
 129 Avenue de la République  
 63100 CLERMONT-FERRAND  
 ou par mail : [contact@agsqv63.com](mailto:contact@agsqv63.com)

**Pour tous renseignements, s'adresser à :**

Patrice PONS – Directeur – [ppons@agsgv63.com](mailto:ppons@agsgv63.com) / 06.23.02.06.70  
 (joignable seulement à partir du 31 mars 2025)