

## Offre d'emploi Chargé(e) de mission habitat – CDI temps plein

Dans le cadre de la mise en œuvre du schéma d'accueil et d'habitat des gens du voyage, sous pilotage de l'Etat, du Conseil départemental du Puy-de-Dôme et de la Caisse d'Allocations Familiales du Puy-de-Dôme, l'Association de Gestion du Schéma d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (AGSGV63) et sa dizaine de collaborateurs, apporte depuis 22 ans, une assistance des pilotes à la mise en œuvre du schéma et à son évaluation. Dans le cadre d'une maîtrise d'œuvre urbaine et sociale, d'un agrément en ingénierie sociale, financière et technique et d'un agrément en intermédiation locative bail glissant, l'association accompagne les collectivités, les bailleurs et l'ensemble des partenaires associés, dans la conception, la mise en œuvre et la réalisation de programmes d'habitat pour les gens du voyage et assure un accompagnement social dédié. L'association assure également le développement d'un centre de ressources.

### MISSIONS

Dans le respect des statuts de l'Association, sous l'autorité du Directeur, et en lien avec les membres de l'équipe, vous assurez des missions, relevant des orientations du schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage et du PDALHPD. Vos missions sont définies par une convention de Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale et un agrément en ingénierie technique, financière et sociale. Dans ce cadre, en lien étroit avec la Cheffe de projet développement territorial et habitat, vous êtes amené (e) à élaborer, à proposer et à conduire des projets en matière d'habitat, en collaboration avec les intervenants sociaux de l'association ainsi qu'avec les partenaires publics et privés (Services de l'Etat, Conseil départemental, EPCI, collectivités, bailleurs sociaux, acteurs associatifs...). Interlocuteur privilégié des acteurs des territoires, vous apportez votre expertise sur les questions d'habitat adapté aux modes de vie des gens du voyage.

### Missions opérationnelles

- ✓ Participe à la mise en œuvre des déclinaisons territoriales du schéma en direction des Gens du Voyage ;
- ✓ Coordonne et conduit des études et diagnostics ;
- ✓ Produit des études de faisabilités et de montage pré-opérationnelle des projets ;
- ✓ Assure l'assistance à la maîtrise d'ouvrage de la mise en œuvre opérationnelle des projets ;
- ✓ Accompagne les installations et entrées dans les lieux et assure les suivis qui s'imposent ;
- ✓ Accompagne la réalisation des projets d'habitat privé, la mise en conformité, l'amélioration des conditions de vie.

### Missions générales de l'association

- ✓ Contribue au suivi et au reporting de l'ensemble des missions et des activités du service ;
- ✓ Favorise la mutualisation et la capitalisation de l'expérience et des savoirs ;
- ✓ Contribue aux actions d'information, de formation, de sensibilisation, en rapport avec son champ de compétence, en interne ou en externe ;
- ✓ Participe à la conception et la mise en œuvre d'outils de suivi, d'observation, de communication et d'évaluation des dispositifs liés aux missions opérationnelles de l'association ;
- ✓ Participe à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des fonctions supports internes (tableaux de bord / suivi de l'activité / évaluation...).

### FORMATION

**De formation supérieure** (bac+5) dans les domaines de l'urbanisme et de l'architecture,

## EXPERIENCES ET COMPETENCES

### 1 - Connaissances professionnelles

- Construction et développement d'une démarche coopérative de projet
- Elaboration de diagnostic de territoire
- Techniques d'animation
- Techniques de conduite et d'animation de réunions
- Pédagogie
- Approche interculturelle
- Connaissance des dispositifs nationaux et locaux sur l'habitat et le logement
- Connaissance de l'habitat social

### 2 - Compétences techniques

- Méthodologie de gestion de projet
- Planification et suivi
- Animation de réunions
- Impulsion et animation de dynamique de groupe
- Maîtrise des outils bureautiques et professionnels (MS365, Suite Adobe Creative (Photoshop / Illustrator), CANVA - QGIS, AutoCAD...)

### 3 - Aptitudes professionnelles

- Capacités d'analyse
- Discrétion
- Patience
- Aptitude à l'écoute et au dialogue avec différents public
- Rigueur
- Aptitude au travail en équipe
- Aptitude à anticiper
- Autonomie
- Curiosité et créativité
- Empathie et assertivité
- Disponibilité et capacité à s'adapter à des horaires variables, incluant des réunions en soirée

## CE QUE NOUS PROPOSONS

- **Contrat à durée indéterminée à temps plein**
- Rémunération : suivant diplômes et expérience. Statut cadre. Accords collectifs CHRS (39 à 43 K€ annuel brut)
- Télétravail ponctuel (un à deux jours par semaine possible)
- Véhicules de service pour favoriser les déplacements sur le département (malgré tout : véhicule personnel et permis B indispensable)
- Horaires individualisés
- Compte déjeuner

## DISPONIBILITE

Postes à pourvoir à compter du 15 avril 2025

## ENTRETIENS DE RECRUTEMENT : (date impérative)

Jeudi 10 avril 2025

## CANDIDATURE :

**CV et lettre de motivation** à adresser avant le **28 mars 2025** à :

**Monsieur le Président - AGSGV63 - Maison de l'Habitat  
129 Avenue de la République - 63100 CLERMONT-FERRAND**

ou par mail : [contact@agsgv63.com](mailto:contact@agsgv63.com)

**TOUTE CANDIDATURE INCOMPLETE SERA REJETEE.**