

Offre d'emploi
Chef/Cheffe de projet développement social

Dans le cadre de la mise en œuvre du schéma d'accueil et d'habitat des gens du voyage, sous pilotage de l'Etat, du Conseil départemental du Puy-de-Dôme et de la Caisse d'Allocations Familiales du Puy-de-Dôme, l'Association de Gestion du Schéma d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (AGSGV63) et sa dizaine de collaborateurs, apporte depuis 20 ans, une assistance des pilotes à la mise en œuvre du schéma et à son évaluation. Dans le cadre d'une maîtrise d'œuvre urbaine et sociale, d'un agrément en ingénierie sociale, financière et technique et d'un agrément en intermédiation locative bail glissant, l'association accompagne les collectivités, les bailleurs et l'ensemble des partenaires associés, dans la conception, la mise en œuvre et la réalisation de programmes d'habitat pour les gens du voyage et assure un accompagnement social dédié. L'association évolue également vers le développement d'une ingénierie de projet pour l'appui à l'élaboration de projets socio-éducatifs et la coordination et la mise en œuvre d'actions d'inclusion sociale des Voyageurs sur les territoires ainsi qu'une mission d'aller vers les publics les plus précaires. L'association assure encore le développement du Centre de ressources du schéma départemental.

Nous recrutons un.e Chef.fe de projet développement social

Missions

Dans le respect des statuts de l'Association, sous l'autorité du Directeur, et en lien avec les membres de l'équipe, vous assurez les missions en référence aux orientations du schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage ainsi que du Contrat local des solidarités, et dans le respect des compétences de ses acteurs. Dans ce cadre, vous êtes amené (e) :

- À superviser et accompagner l'élaboration et la mise en œuvre de projets socio-éducatifs et d'actions d'aller- vers à destination des publics Voyageurs, en lien avec les partenaires publics (Etat, Conseil départemental, EPCI, collectivités, Education nationale, ARS...) et privés (CAF, acteurs associatifs...).
- À coordonner l'équipe pôle social et assurer un rôle de représentation auprès des institutions mandantes de l'association et des différents partenaires.
- À animer et assurer le secrétariat de l'équipe projet « Insertion sociale » en charge de la mise en œuvre des actions du schéma départemental.
- À assurer la mise en œuvre des fiches actions du schéma dévolues à l'AGSGV63 (priorités 3 du schéma)
- En collaboration avec la Cheffe de Projet développement territorial et habitat :
 - À coordonner et animer un réseau des techniciens des collectivités engagées par le schéma départemental
 - À veillez particulièrement à la transversalité des missions décrites ci-avant, à la fois sur les territoires et en interne des services
 - Dans le cadre des missions générales de l'association, vous assurez les suivis et le reporting de l'ensemble des missions et des activités du service en matière sociale, la conception et la mise en œuvre d'outils de suivi, d'observation, de communication et d'évaluation des dispositifs liés aux missions opérationnelles de l'association et participez à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des fonctions supports internes.

Ce que nous proposons :

- Rémunération : Suivant diplômes et expérience. Statut cadre - Accords collectifs CHRS (de l'ordre de 40 K€ annuel brut)
- Contrat à durée indéterminée, temps plein
- Télétravail ponctuel
- Des véhicules de service pour favoriser vos déplacements sur le département (permis B indispensable)
- Des horaires flexibles
- Le choix de votre temps de travail contractuel entre 35 et 39h
- Des jours de repos supplémentaires (jusqu'à 9) et RTT en fonction de l'horaire choisi
- Des tickets restaurant

Profil

De formation supérieure (Bac + 3 à 5) dans le domaine de l'ingénierie sociale, de la conduite de projet, du développement local...

Vous justifiez impérativement d'une expérience en gestion de projets dans un service public, une association ou une collectivité. Une connaissance des publics gens du voyage et une bonne connaissance des acteurs du secteur sanitaire et social, des compétences de l'Etat et des Conseils départementaux, sont des leviers de réussite à votre prise de poste.

Connaissances professionnelles

- Construction et développement d'une démarche coopérative de projet
- Elaboration de diagnostic de territoire
- Méthodes de suivi et d'évaluation
- Techniques d'animation
- Techniques de conduite et d'animation de réunions
- Pédagogie
- Approche interculturelle

Compétences techniques souhaitées

- Animation de réunions
- Gestion de projet
- Impulsion et animation de dynamique de groupe
- Maîtrise des outils bureautiques (Microsoft 365, Excel, Canva...)

Aptitudes professionnelles

- Leadership
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Discrétion
- Aptitude à l'écoute et au dialogue avec différents public
- Rigueur
- Aptitude au travail en équipe
- Aptitude à anticiper
- Autonomie
- Curiosité et créativité
- Aptitudes à la négociation
- Communication
- Esprit d'initiative

Disponibilité : Poste à pourvoir à partir du **1er novembre 2024**.

Entretiens de recrutement : **23 septembre après-midi (IMPERATIF)**

Candidature : CV et lettre de motivation à adresser avant le **15 septembre 2024** à :

Monsieur le Président - AGSGV63
Maison de l'Habitat
129 Avenue de la République
63100 CLERMONT-FERRAND
ou par mail : contact@agsqv63.com