

Offre d'emploi

Chef-fe de projet développement territorial et habitat

Dans le cadre de la mise en œuvre du schéma d'accueil et d'habitat des gens du voyage, sous pilotage de l'Etat et du Conseil départemental du Puy-de-Dôme, l'Association de Gestion du Schéma d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (AGSGV63) et sa dizaine de collaborateurs, apporte depuis 20 ans un appui aux collectivités territoriales dans le cadre d'une maîtrise d'œuvre urbaine et sociale et d'un agrément en ingénierie sociale, financière et technique. A ce titre, l'association accompagne les collectivités, les bailleurs et l'ensemble des partenaires associés, dans la conception, la mise en œuvre et la réalisation de programmes d'habitat pour les gens du voyage et assure un accompagnement social dédié.

Nous recrutons un.e Chef-fe de projet développement territorial et habitat.

Missions

A la recherche d'une mission porteuse de sens ? Gagnez en responsabilités tout en respectant vos valeurs humaines et sociales.

Dans le respect des statuts de l'Association, sous l'autorité du Directeur, et en lien avec les membres de l'équipe, vous assurez des missions relevant des orientations du *schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage du Puy-de-Dôme*. Vous conduisez la mise en œuvre des politiques départementales en matière d'habitat en lien avec les partenaires publics (Etat, Conseil départemental, bailleurs, EPCI, collectivités, Anah...) et privés (opérateurs de l'habitat, CAF, opérateurs sociaux...). A partir des questions d'habitat, vous cherchez à privilégier une approche globale et transversale de l'ensemble des thématiques qui concourent à l'inclusion des gens du voyage sur un territoire donné. Interlocuteur privilégié des acteurs des territoires, et en particulier des élus et techniciens des différents services des communes et EPCI, vous apportez votre expertise sur les questions d'habitat et de conduite de projet et accompagnez et soutenez les chargés de mission habitat dans le portage et la conduite opérationnelle des projets. Dans le cadre du prochain schéma départemental qui devrait être adopté au printemps 2023, vous aurez également la charge du pilotage de plusieurs actions, dédiées aux politiques d'habitat.

Vos missions :

- **Veiller et contribuer à la prise en compte des besoins en accueil et habitat des gens du voyage dans les politiques d'urbanisme, d'habitat et du logement, et notamment :**
 - > La participation à l'élaboration des documents d'urbanisme et autres outils de planification et de programmation (SCOT, PLU, PLUi, PLH, SDH, PDALHPD...) pour une prise en compte des besoins d'habitat des gens du voyage ;
 - > Un suivi des outils d'observation des situations sur les territoires en collaboration avec les services de l'Etat et du Conseil départemental.
- **Assurer l'accompagnement technique et le suivi des déclinaisons territoriales du schéma départemental en matière d'habitat, et notamment :**
 - > Le pilotage de plusieurs actions du schéma départemental ;
 - > Un accompagnement des EPCI et des communes pour le déploiement d'une offre d'habitat conforme aux orientations du schéma départemental, aux besoins des ménages et s'inscrivant le cas échéant dans une stratégie globale de territoire pour une prise en compte transversale des politiques publiques.
- **En appui des chargés de mission habitat, coordonner la conception de projets de développement et d'aménagement et contribuer au co-pilotage d'études pré-opérationnelles, en assurant notamment :**
 - > Le portage et cadrage institutionnel, politique et technique, vis-à-vis des communes ou EPCI maîtres d'ouvrage ;

- > L'analyse de la faisabilité et des conditions de mise en œuvre des projets de création, implantation, développement d'une offre d'habitat spécifique.
- **Assurer le développement et l'animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels, et notamment :**
 - > La mobilisation, la fédération et la formalisation des partenariats autour de projets communs liés à l'habitat ;
 - > La coordination des moments clefs institutionnels, sous l'égide de la collectivité et du maître d'ouvrage ;
- **Élaborer et mettre en œuvre les méthodologies et outils de suivi, d'observation, de communication et d'évaluation des dispositifs et programmes à l'échelle territoriale, départementale voire nationale et notamment :**
 - > L'élaboration, l'adaptation, l'animation des méthodologies et des outils pour la conduite et l'évaluation des programmes d'habitat avec les autres professionnels du service ainsi que les services de l'Etat et du Département ;
 - > La capitalisation et la communication sur les projets engagés par les collectivités et ou les ménages ;
 - > La participation à des groupes de travail pour la recherche de solutions novatrices en matière d'habitat adapté, d'urbanisme, de captation foncière, de statut de la résidence mobile, etc., dans le cadre d'instances locales ou nationales auprès desquelles l'association est engagée.

Ce que nous proposons :

- Rémunération : Suivant diplômes et expérience. Statut cadre - Convention Collective SOP-CHRS (35 à 37 K€ annuel brut).
- Contrat à durée indéterminée, temps plein.
- Télétravail ponctuel
- Des véhicules de service pour favoriser vos déplacements sur le département (permis B indispensable)
- Des horaires flexibles
- Le choix de votre temps de travail contractuel entre 35 et 39h
- Des jours de repos supplémentaires (jusqu'à 9) et RTT en fonction de l'horaire choisi
- Des tickets restaurant

Profil

De **formation supérieure (Bac+5) dans le domaine de l'habitat, de l'urbanisme, de l'aménagement, du développement local**, vous justifiez idéalement d'une **expérience de quelques années** en gestion de projets dans un cabinet d'étude, une association ou une collectivité. Une bonne connaissance des acteurs de l'habitat, des gens du voyage, des compétences de l'Etat et des Conseils départementaux en la matière, est un levier de réussite à votre prise de poste.

Compétences techniques souhaitées

- Analyse des besoins
- Gestion de projet
- Animation de réunions
- Maîtrise des outils bureautiques

Aptitudes professionnelles

- Travail en équipe
- Leadership
- Écoute et dialogue avec différents publics
- Anticipation, esprit d'initiative
- Négociation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Discrétion

Disponibilité : Poste à pourvoir dès que possible

Candidature : Candidature (**CV et lettre de motivation**) à adresser avant le **28 avril 2023** à :

Monsieur le Président - AGSGV63 - Maison de l'Habitat
129 Avenue de la République - 63100 CLERMONT-FERRAND
 ou par mail : contact@agsqv63.com