

**Offre d'emploi**  
***Chef/Cheffe de projet développement territorial et habitat***

*Née de la volonté de l'Etat et du Conseil départemental du Puy de Dôme, l'Association de Gestion du Schéma d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (AGSGV63) apporte depuis bientôt 20 ans un appui aux collectivités territoriales à partir d'une mission de maîtrise d'œuvre urbaine et sociale. A ce titre, l'association accompagne les collectivités, les bailleurs et l'ensemble des partenaires associés, dans la conception, la mise en œuvre et la réalisation de programmes d'habitat pour les gens du voyage.*

*Dans le cadre du schéma départemental d'accueil et d'habitat des Gens du Voyage, l'association a la charge, pour le développement d'une offre d'habitat :*

- *d'accompagner les personnes, les collectivités et les maîtres d'ouvrage dans la concrétisation et la diversification des projets d'habitat adapté ;*
- *d'accompagner l'accession à la propriété, ou de sécuriser le maintien dans la propriété, pour les familles concernées.*

**Missions**

Dans le respect des statuts de l'Association, sous l'autorité du Directeur, et en lien avec les membres de l'équipe (attachée de direction, chargées de mission, intervenante sociale habitat), vous assurez des missions relevant d'une Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale. Vous conduisez la mise en œuvre des politiques départementales définies au schéma d'accueil et d'habitat des gens du voyage, en matière d'habitat, en lien avec les partenaires publics (Etat, bailleurs, EPCI, collectivités, Anah...) et privés (opérateurs de l'habitat...). Interlocuteur privilégié des acteurs des territoires, vous apportez votre expertise sur les questions d'habitat et de conduite de projet.

***Conception de projets de développement et d'aménagement et co-pilotage d'études pré-opérationnelles***

- Analyser les évolutions et les besoins des gens du voyage dans un cadre de développement intégrant toutes les contraintes urbaines, environnementales, économiques, logistiques, sociales ;
- Analyser la faisabilité des projets de création, implantation, développement d'une offre d'habitat spécifique dans le cadre d'une approche globale visant la prise en compte des problématiques d'insertion sociale et professionnelle, d'emploi, de santé, d'éducation, etc... ;
- Assurer la coordination d'une démarche globale, transversale et partenariale ;
- Planifier les étapes et les ressources d'un projet global et superviser les conditions de sa mise en œuvre.

***Mise en œuvre d'outils de suivi, d'observation, de communication et d'évaluation des dispositifs***

- Elaborer, adapter, animer des méthodologies et des outils pour la conduite des programmes d'habitat (référentiel de l'habitat adapté, collecte et traitement de la demande de logement...)
- Conduire l'évaluation des projets avec les autres professionnels du service ;
- Développer une stratégie de communication autour des projets de développement et d'aménagement ;
- Capitaliser et communiquer sur les projets engagés par les collectivités et ou les ménages.

### ***Contribution à la prise en compte des besoins en habitat des gens du voyage dans les politiques d'urbanisme, d'habitat et du logement***

- Participer à l'élaboration des documents d'urbanisme et autres outils de planification et de programmation (SCOT, PLU, PLUi, PLH, SDH, PDALHPD...);
- Mener un suivi des outils d'observation des situations sur les territoires en collaboration avec les services de l'Etat et du Conseil départemental (Service habitat et notamment Observatoire départemental de l'habitat).

### ***Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels***

- Mobiliser et fédérer les partenaires autour de projets communs liés à l'habitat ;
- Consolider et tisser les partenariats ;
- Coordonner l'élaboration des protocoles de gestion urbaine et sociale et/ou de tout autres outils de contractualisation ou de conventionnement partenarial ;
- Participer aux réunions d'information et de sensibilisation en lien avec l'habitat et/ou l'urbanisme ;
- Participer aux différentes instances de suivi, comités techniques, comités de pilotage impliquant les questions d'habitat.

### ***Vous contribuez également aux missions générales de l'association :***

- Assurer les suivis et le reporting de l'ensemble des missions et des activités du service : organisation de tableaux de bord, présentation de bilans, suivi des évolutions... ;
- Participer aux réflexions à conduire dans le cadre du schéma départemental ;
- Favoriser la mutualisation de l'expérience et des savoirs, informer et sensibiliser les acteurs et les usagers, participer à la formation ;
- Contribuer à la mise à jour du site Internet de l'Association pour tout ce qui relève de l'habitat ;
- Participer à toutes les actions et manifestations initiées par l'association et/ou relative à l'habitat de gens du voyage ;
- Participer et représenter l'association dans les instances locales et nationales dans lesquelles la compétence habitat est sollicitée ;
- Rendre compte des activités conduites, de l'avancement des projets, et des besoins, notamment dans le cadre du rapport d'activité de l'Association.

### **Profil**

De formation supérieure dans le domaine de l'habitat, de l'aménagement et du développement local, de l'ingénierie de projet (Bac+5), vous justifiez d'une expérience similaire en entreprise, association ou collectivité, assortie de bonnes connaissances des acteurs de l'habitat et des compétences de l'Etat et des Conseils départementaux en la matière.

#### *Savoirs socioprofessionnels*

- Très bonne maîtrise de l'ingénierie de projet,
- Bonnes connaissances des institutions publiques et des dispositifs de l'action sociale et du logement,
- Bonne connaissance en droit de l'urbanisme réglementaire, opérationnel et foncier,
- Bonne connaissance des dispositifs de lutte contre l'habitat indigne et de résorption de l'habitat insalubre,
- Connaissances en architecture,
- Principaux outils de planification et d'aménagement urbain,
- Méthodes et outils d'observation, d'analyse et de prospective,
- Animation de réseaux.

#### *Savoirs être*

- Adapter sa communication et ses échanges selon les interlocuteurs :
  - Faire preuve d'écoute active, empathie, assertivité,
  - Être attentif aux attitudes, aux gestes, à l'évolution du comportement des usagers,

- Communiquer dans un langage simple,
- Vérifier la compréhension et reformuler,
- Aptitude à mener des projets complexes de manière autonome,
- Aptitude au travail en équipe,
- Qualités relationnelles et de négociation avec des partenaires nombreux et variés (élus, institutionnels, techniques, sociaux, associatifs, particuliers),
- Capacité d'analyse et de synthèse et qualités rédactionnelles,
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Internet...),
- Dynamisme, rigueur, créativité, flexibilité...

**Expérience**

- Dans le secteur de l'urbanisme, de l'architecture, du logement social, de l'ingénierie sociale ;
- Dans des domaines similaires et en particulier une connaissance du public Gens du voyage.

**Permis B et véhicule indispensable** (véhicules de service)

**Contrat** : Contrat à durée indéterminée.

**Rémunération** : Suivant diplômes et expérience. Statut cadre - Convention Collective SOP-CHRS.

**Disponibilité** : Poste à pourvoir à partir du **1<sup>er</sup> octobre 2021**.

**Candidature** : Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser avant le **10 septembre 2021** à :

**Monsieur le Président - AGSGV63**  
**Maison de l'Habitat**  
**129 Avenue de la République**  
**63100 CLERMONT-FERRAND**  
ou par mail : [contact@agsqv63.com](mailto:contact@agsqv63.com)