

# FICHE ACTION 17

## Créer les conditions favorables à l'inscription dans un parcours d'insertion

### Constat général

L'accès à l'emploi demeure difficile pour les Voyageurs. Le manque de projets professionnels, des jeunes comme des adultes, et leurs difficultés à se projeter et à dégager des perspectives d'avenir est préoccupant. Les démarches pour une valorisation des compétences, des acquis, de l'expérience sont citées par plusieurs des acteurs engagés dans l'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle sans pour autant être véritablement ou suffisamment explorées.

### Objectifs généraux

- Assurer l'accompagnement des Gens du Voyage dans leur parcours d'insertion.
- Favoriser la levée de freins endogènes.
- Valoriser les acquis de l'expérience.

### Objectifs opérationnels

- Eviter une trop longue période d'interruption entre le collège et l'accès au monde du travail ;
- Privilégier une entrée rapide dans le monde du travail en préalable à la définition plus précise d'un projet professionnel et à l'accès à une formation plus théorique ;
- Penser des actions de formation à partir des expériences professionnelles et ainsi privilégier la valorisation des acquis et des compétences ;
- Développer des accompagnements sur mesure (y compris physique) en fonction des freins supposés ou réels et privilégier la maîtrise minimum des savoirs de base nécessaires à l'accès à l'emploi ;
- Rechercher des professionnels qui s'engagent dans une démarche d'accueil, de reconnaissance et de valorisation vis-à-vis de ce public.

Modalités de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"><li>- Réfléchir à des modalités concrètes de coordination et de relais entre la sortie du collège et l'accès au monde du travail : favoriser les liens entre le Réseau 2<sup>nd</sup> degré Enfants du Voyage et les Missions locales ;</li><li>- Sensibiliser les organismes de formation professionnelle aux particularités culturelles des Gens du Voyage et réfléchir à l'adaptation de certaines offres de formation, en termes de modalités et de pédagogie ;</li><li>- Identifier les partenaires susceptibles d'assurer un accompagnement de proximité des jeunes ou adultes en demande pour faciliter l'accès à l'emploi ;</li><li>- Sensibiliser les organisations professionnelles sur l'ouverture des entreprises à l'accueil de stagiaires de culture Gens du Voyage, sur leur particularité et leurs compétences et savoirs faire.</li></ul>
Pilote	Conseil général
Partenariat	Gens du Voyage – DIRECCTE – Pôle Emploi – Education Nationale - Conseil régional – Missions Locales – Collectivités – Associations – Organismes de formation professionnelle – Organismes d'insertion – Organisations professionnelles (chambres consulaires) – Services sociaux spécialisés – AGSGV63...
Destinataires	Gens du Voyage

Calendrier- Durée de l'action	Sur la durée du schéma
Evaluation	Evolution du nombre des jeunes et adulte en démarche d'insertion ou d'accès à l'emploi – évolution des acquis en termes de prérequis – analyse de l'évolution des freins endogènes – évolution des offres de formation – engagement partenarial